



ОПШТИНА АЕРОДРОМ МКС 9001:2015 2019

ОПШТИНА АЕРОДРОМ
бул. „Јане Сандански“ бр. 109-Б
1000 Скопје

Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ

20^{25-1350/2} 03-2019 20 год.
СКОПЈЕ

Орг. Едини	Вид	Година	Бројност

ОА-ЗП-ОСКЗ-02

До:
Министерство за труд и социјална политика
ул. „Даме Груев“ бр. 14, 1000 Скопје

Известување

Почитувани,

Врз основа на член 8 став 4 и член 15 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015), како и согласно Правилникот за формата и содржината на извештајот за работа на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа („Службен весник на РМ“ бр. 46 од 23.03.2015 година), Општина Аеродром го доставува пополнетиот образец „Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите“ за 2018 година во Општина Аеродром со статистички податоци разделени според пол.

Наведениот извештај претходно беше разгледан и усвоен од членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Аеродром и истиот Ви го доставуваме во прилог на овој допис.

Изготвил:

Координатор за еднакви можности на жените и
мажите во Општина Аеродром до 06.02.2019 година
Помлад соработник за култура
Јелена Пејановиќ

Контролирал-Одобрил:

Секретар на Општина Аеродром
Пламенка Бојчева

Градоначалник на
Општина Аеродром
Златко Марин

Дата, 20.03.2019 година

Прилог:

- Пополнет образец „Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите“ за 2018 година во Општина Аеродром со статистички податоци разделени според пол;
- Копија од Записник од седницата на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите со број 09-132/1 од 19.03.2019 година;
- Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите на Општина Аеродром за 2018 година („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20 од 26.12.2017 година);
- Извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година со број 25-1350/1 од 22.02.2019 година и Решение за објавување на Заклучок за усвојување на Извештајот („Службен гласник на Општина Аеродром“ бр. 4 од 18.03.2019 година);
- Копии од два Записника од седници на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржани во текот на 2018 година со броеви: 09-32/1 од 25.01.2018 година и 09-131/1 од 15.03.2018 година.

Доставено до: - Архива
- МТСП
- Градоначалник

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Аеродром
Изработил (име, презиме и функција)	Јелена Пејановиќ, помлад соработник за култура во Одделение за образование, спорт и култура и Координатор за еднакви можности на жените и мажите до 06.02.2019 година (Решение со број 08-873/1 од 06.02.2019 година, за престанок на важење на Овластување број 08-6804/1 од 10.11.2017 година)
Период на известување	Од 01.01.2018 година до 31.12.2018 година
Датум на поднесување на извештајот	20.03.2019 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Златко Марин, градоначалник на Општина Аеродром

Дата, 20.03.2019 година

Потпис: _____



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис: _____

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Општина Аеродром нема усвоено План за основни и посебни мерки, но има работено на проект и реализирано активности во текот на 2018 година.

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Нема.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Нема.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

Нема.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Нема.

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС:

Нема.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Нема.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Нема.

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствениите програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот
Нема.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?
Општината е вклучена во проект кој се реализира во соработка и со финансиска поддршка од UN Women и други невладини организации и здруженија на граѓани, ангажирани од нивна страна за конкретни активности и анализи на годишните програми.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Во прилог се доставени статистичките податоци разделени според полот, кои се однесуваат за Општина Аеродром за 2018 година (за општинската администрација, членовите на Советот на Општината, основните училишта, градинките и за жителите на Општина Аеродром). Истата база секоја година се ажурира и дополнува со нови податоци.

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Не, но има Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, според која се реализирани активности од наведената област.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

Општина Аеродром во текот на 2018 година беше вклучена во активности во проекти од областа на еднаквите можности на жените и мажите и тоа:

Проект 1: *Програма за менторирање – Отворениот Центар за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче продолжува со работа.*

Од септември 2014 година во просториите на ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче почна со работа Центарот за ран детски развој – ЦРДР „Слонче“, кој работи во состав на ЈУДГ „Буба Мара“. Центарот е наменет за деца на возраст од 3 до 6 години од Долно Лисиче кои со ова имаат можност да посетуваат предучилишна програма, со цел да им се обезбеди правилен психо-физички и социо-емоционален развој. Центарот е отворен токму во Долно Лисиче, бидејќи во овој дел на Општината нема можност или потреба за отворање на градинка, поради што многу често децата се чувани во домашни услови од страна на роднините. Центарот претставува бесплатна можност за родителите, поради тоа што не плаќаат надоместок за престој и за потрошни материјали (боички, хартија, лепило итн.) за нивното дете да ја посетува оваа програма.

Проект 2: Телото на Обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) го финансира Регионалниот проект за *„Промоција на Родово одговорни политики и буџети во југоисточна Европа“*.

На 05.02.2018 година градоначалникот на Општина Аеродром го потпиша *Меморандумот за разбирање* со UN Women (арх. бр. 08-757/1) со што активностите и соработката помеѓу Општина Аеродром и UN Women продолжија.

Наведениот проект се однесува на областа на вклучувањето на родовата перспектива во креирањето на локалните политики и буџети и има за цел да придонесе кон имплементација на националните и меѓународни обврски за остварување на родова еднаквост. Општина Аеродром заедно со Министерството за труд и социјална политика, како и други општини учествуваше како проектен партнер и во текот на 2018 година, работеше на зајакнување на локалните механизми и капацитети за имплементација на локалните и национални стратешки документи во областа на родовата еднаквост и родово одговорното буџетирање.

Во врска со тоа, во текот на 2018 година во Општина Аеродром е формирана *Работна група за учество во проектот од областа на промоција на родово одговорни политики и буџети* (Решение број 08-7277/1 од 08.10.2018 година), составена од претставници од општинската администрација од различните сектори и одделенија. Членовите на Работната група во соработка со експертка ангажирана од UN Women, одржаа три работни состаноци на кои ги анализираа Годишните програми за тековната 2018 година и изготвија нови Предлог-годишни програми за 2019 година со Предлог-пресметки за Буџетот на Општината за 2019 година за работата на секторите и одделенијата. При тоа, членовите на Работната група изготвија *Препораки за воведување на родовата перспектива во програмите и буџетот на Општина Аеродром за 2019 година* (број 08-8070/1 од 05.11.2018 година), составена од специфични мерки (конкретни активности) и финансиски средства потребни за нивна реализација.

Други активности и настани кои се реализираа во 2018-та година, наменети за граѓаните на Општината:

Активност 1: Одбележување на значајни меѓународни денови и датуми, поврзани со областа на родовата еднаквост и грижата за женското здравје: „Розов Октомври“ – кампањата за подигнување на свеста на жените за борба против ракот на дојка и истакнување на

превенцијата и раното откривање на болестите кај женската популација; 18-ти октомври е Светски ден на полесно справување со менопаузата; 20-ти октомври е Светски ден на остеопорозата; 8-ми Март – Ден на жената; 25-ти Ноември – кампањата за одбележување на Светскиот ден за борба против насилство врз жените.

Активност 2: Општината поддржа здруженија на граѓани и невладини организации кои имаат допирни точки со родовата еднаквост и донираше финансиски средства во *Женскиот фонд за жртви на насилство* кои сакаат да ја напуштат насилната средина. Акцијата за собирање средства е организирана од *Националната мрежа против насилство врз жени и семејно насилство*, на ниво на целата држава по повод Денот на жената – 8^{-ми} Март, кој во себе носи своја симболика и е синоним за борбата за правата на жените.

Активност 3: Бесплатно играње тенис, со цел да се поттикнат жените повеќе да се рекреираат и да се занимаваат со спорт, со пријавување преку веб-страницата на општината.

Активност 4: Координаторот за еднакви можности на жените и мажите постојано комуницираше со одговорните лица во Министерството за труд и социјална политика, здруженија на граѓани и жени, невладини организации, особено со UN Women и со експертските организации во рамките на наведените проекти, како и со Комисијата за еднакви можности (КЕМ), која одржа неколку состаноци согласно потребите.

Активност 5: Координаторот и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите учествуваа на четири обуки, јавни трибини, дебати, конференции, седници на КЕМ во Собранието на РМ и слично, на кои се здобија со информации и знаења во областа на родовата еднаквост.

Активност 6: Координаторот за еднакви можности на жените и мажите води база на статистички податоци за Општината, разделени според полот и истите на крајот на годината ги ажурира.

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

Реализирани се поголем дел од активностите предвидени во годишната програма за 2018 година. Активностите се претходно наведени.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

Не може да се определат аутпут индикатори за сите активности кои се реализирани во текот на 2018 година, како на пример за написите за одбележување на значајни датуми, објавени на веб-страницата на Општината, во весникот и слично. Центарот за ран детски развој „Слонче“ секојдневно го посетуваат околу 25-30 деца на предучилишна возраст.

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината, а колку од донации?

За активностите и настаните кои беа реализирани во текот на 2018 година, од Буџетот на Општина Аеродром се потрошени финансиски средства во износ од 30.000,00 денари, донација на *Националната мрежа против насилство врз жените и семејното насилство* за поддршка на настан за Интервентен женски фонд за жртви на родово базирано насилство, кои сакаат да ја напуштат насилната средина.

Другите активности беа реализирани во соработка со UN Women, експертски истражувачки организации ангажирани од нивна страна.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Во прилог на овој Образец, Ви испраќаме извадок од *Правилникот за измена и дополнување на Правилникот за систематизација на работните места во Општина Аеродром* број 04-5304/1 од 07.08.2018 година, во кој се наведени работните задачи и обврските на Советник координаторот за еднакви можности на жените и мажите.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

а) слушател/слушателка

б) обучувач/обучувачка

Во текот на 2018 година координаторката учествуваше на 4 обуки:

- 09.03.2018 година – „Родово одговорно буџетирање: Работилница за планирање на идни интервенции“, во ресторан „Воденица-Мулино“ – Скопје, во организација на UN Women;
- 29.03.2018 година – „Работилница за координаторите за еднакви можности во ЕЛС – Годишно известување за резултати во областа на родова еднаквост: Работилница за локалните самоуправи“, во Клуб на пратеници – Скопје, во организација на МТСП и UN Women;
- 17 – 20.04.2018 година – „Воведна обука за Родово одговорно буџетирање (РОБ)“, во хотел „Белви-Метропол“ – Охрид, во организација на UN Women.
На обуката присуствуваше и г-ѓа Силвана Трбогазова, членка на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Аеродром;
- 12.06.2018 година – „Работилница за согледување на проблемите и предизвиците и нивно насочување во креирање на родови политики на локално ниво“, во Клуб на пратеници – Скопје, во организација на МТСП.

- 2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:**

Претходно наведените обуки и работилници се однесуваат само на 2018 година, бидејќи во Годишниот извештај за 2014 година беа наведени позначајните обуки, работилници и семинари на кои координаторката учествувала во периодот од 2009-та до 2015-та година.

- 2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)**

Ве молиме опишете

Усно пренесување на информации на претпоставените (раководителката) во врска со новите сознанија и активностите кои понатаму треба да се преземат, како и на другите колеги кои имаат допирни точки со темата, пишување извештај по посетената обука, семинар или работилница за која што претходно е изготвено Решение за посета/учество на истата.

Во Општина Аеродром е формирана *Работна група за учество во проектот од областа на промоција на родово одговорни политики и буџети* (Решение број 08-7277/1 од 08.10.2018 година), составена од претставници од општинската администрација од различните сектори и одделенија. Членовите на Работната група во соработка со експертка ангажирана од UN Women, беа запознаени со проектот и основните концепти за родовата еднаквост, родово одговорно буџетирање и сл.

- 2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?**

Погоренаведените членови на Работна група одржаа три работни состаноци со експертката и координаторката за еднакви можности, на кои ги анализираа Годишните програми за тековната 2018 година и изготвија нови Предлог-годишни програми за 2019 година со Предлог-пресметки за Буџетот на Општината за 2019 година за работата на секторите и одделенијата. При тоа, членовите на Работната група изготвија документ *Препораки за воведување на родовата перспектива во програмите и буџетот на Општина Аеродром за 2019 година* (број 08-8070/1 од 05.11.2018 година), составени од специфични мерки (конкретни активности) и финансиски средства потребни за нивна реализација.

- 2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**

Погоренаведените Препораки како специфични мерки (конкретни активности) и финансиски средства потребни за нивна реализација, се вметнати во Годишните програми и во Буџетот на Општина Аеродром за 2019 година и истите треба да се реализираат во тековната година.

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

- 3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?**

Предизвик е да се мотивираат и привлечат членовите на Работната група да присуствуваат на работните состаноци во Општината, бидејќи имаат премногу други обврски во рамките на работата на своето одделение/сектор, да има повеќе присутни граѓани на настаните кои се организираат, како и да се воспостави уште подобра соработка со здруженијата и

организациите на жените.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

- Дискусијата со членовите на Работната група беше мошне интересна, членовите се здобија со нови сознанија и повеќето беа изненадени од концептите родова еднаквост, родово одговорно буџетирање и сл., како и од анализата на годишните програми.
- Кога се организираат настани со претставниците, вработените во основните училишта и градинките, кои се во надлежност на Општината, посетеноста е поголема.
- Координаторките и членките на КЕМ од скопските општини беа поканети, а некои од нив присуствуваа на Првата седница на КЕМ во Градот Скопје што се одржа на 10.12.2015 година. На состанокот беше заклучено дека би било корисно ваквите средби да станат пракса за во иднина, барем помеѓу претставничките од скопските општини.

3.3. Наведете примери за научени лекции

Покорисно е да се организира дводневна или тридневна работилница надвор од градот, наменета за членовите на Работната група (вработени лица во Општината) отколку во просториите на општината. На тој начин, тие би можеле непречено да работат на одредена проблематика, без притоа да бидат прекинувани од странките, претпоставените и другите колеги од општината.

Соработката со вработените во училиштата и градинките беше на задоволително ниво (на пр. на проектите „Форуми во заедницата“ од минатите години) и може да се размислува за реализација на проекти во кои тие повторно би биле вклучени.

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Согласно Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2019 година предвидено е:

- да продолжи со работа Центарот за ран детски развој „Слонче“ во Долно Лисиче во кој престојуваат деца од предучилишна возраст;
- со потпишаниот Меморандум за разбирање меѓу Телото на Обединетите нации за родова еднаквост и зајакнување на жените - UN Women и Општина Аеродром (арх. бр. 08-757/1 од 05.02.2019 година, продолжува со реализација регионалниот проект „Промовирање на родово одговорни политики во Југоисточна Европа“, финансиран од UN Women;
- доколку има можности, во иднина да се доработи *Предлог-стратегијата за унапредување на родовата еднаквост во Општина Аеродром (2017-2020)*, изработена како нацрт-верзија во текот на 2016 година во рамките на проектот со UN Women;
- организирање на различни активности за граѓаните со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи;
- координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе продолжи да одржува контакти, да пренесува информации и да соработува со Комисијата за еднакви можности (КЕМ) при Советот на Општината која ќе одржува состаноци согласно потребите во текот на работата, да соработува со организации на жени, здруженија на граѓани, невладини организации, како и со Министерството за труд и социјална политика;
- Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во соработка со Координаторот согласно Законот, заедно ќе ги разгледуваат сите предлози и иницијативи од страна на граѓаните и

другите субјекти и ќе ги реализираат оние активности за кои ќе сметаат дека се значајни и корисни за Општината и за нејзините жители;

- организирање јавни расправи и трибини за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми со цел да се одбележат значајни меѓународни денови поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, превенција и слично;
- пишување на текстови поврзани со еднаквите можности на жените и мажите во општинскиот весник, на веб-страницата, фан-страницата на Фејсбук и друго;
- водење база на статистички податоци разделени според полот и ажурирање на истите;
- Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, доколку има можности, ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за родова еднаквост во рамките на Советот на Општина Аеродром е формирана со Решение со архивски број 07-28/2 од 17.05.2005 година.

Членовите на сегашниот состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се номинирани со Одлука за избор на претседатели и членови на комисији на Советот на Општина Аеродром („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 18 од 07.11.2017 година) и Исправка на техничка грешка, поради згрешеното име на Комисијата („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20 од 26.12.2017 година).

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол – 4 женски и 1 машки пол;
- б) Образование – 4 члена со високо и 1 членка со средно образование;
- в) Етничка припадност – 4 члена Македонци и 1 членка Србинка;
- г) Припадност на политичка партија – 1 член од ВМРО-ДПМНЕ, 1 членка од СДСМ, 1 членка од ЛДП, 1 членка од СДУ и 1 членка од ВМРО-ДП.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа
Не.
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа
Не.
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа
Не.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

Нема.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Комисијата нема сопствена годишна програма, туку има Годишна програма за работа на Советот на Општината и Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2019 година.

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Аеродром во текот на 2018 година има одржано 2 (две) седници, за кои во прилог Ви доставуваме записници со следните архивски броеви и точки на Дневен ред:

- Број 09-32/1 од 25.01.2018 година – 1 точка: Предлог-Одлука за давање согласност за склучување на Меморандум за соработка меѓу Телото на Обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените – UN Women и Општина Аеродром;
- Број 09-131/1 од 15.03.2018 година – 1 точка: Усвојување на Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2017 година (Образец од МТСП).

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП:

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ – МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

- Сметаме дека е корисно на почетокот на мандатот на новите членови на Советот на Општините, да има обуки за членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои ќе им биде презентираан и дискутиран Законот за еднакви можности на жените и мажите, нивните обврски, задачи и должности, бидејќи ретко кој од членовите е запознаен или имал некако претходно работно искуство во областа на родовата еднаквост.
- Да се одржуваат повремени состаноци помеѓу координаторите и членовите на КЕМ од скопските општини, со претставници од Градот Скопје, МТСП и другите релевантни државни институции, на пр. Комисија за заштита од дискриминација, застапник од МТСП, НВО и сл., на кои би се дискутирало за одредени теми, за тешкотиите и дилемите на кои се наидува во текот на работата.

Забелешка: Во однос на погоре наведеното, координаторките и членките на КЕМ од скопските општини беа поканети, а некои од нив присуствуваа на Првата седница на КЕМ во Градот Скопје што се одржа на 10.12.2015 година. На седницата беше заклучено дека би било корисно ваквите средби да станат пракса за во иднина, барем помеѓу претставничките од скопските општини, но средби од овој вид потоа не се реализираа.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми
Нема предлози.

**Табеларни прикази на статистички податоци разделени според пол
за Општина Аеродром за 2018 година**

**Табела 1: Демографска структура на населението во Општина Аеродром
разделена по пол**

	Пол		В к у п н о (%)
	Женски	Машки	
Број на жители во Општината	36.718	35.291	72.009
Процент на жители во Општината (%)	50,99%	49,01%	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

**Табела 2: Структура на населението во Општина Аеродром според
образование (школска подготовка) и разделена по пол, за лица на возраст
од 15 и повеќе години**

Степена на образование	Пол		В к у п н о (%)	
	Женски	Машки		
Сèуште во процес на образование			20	0,03%
Без училиште (никакво образование)			488	0,80%
Некомплетно основно образование			2.264	3,72%
Основно училиште			9.254	15,19%
Средно училиште			35.078	57,57%
Виша школа			2.535	4,16%
Висока школа, факултет, академија			10.603	17,40%
Магистратура			417	0,68%
Докторат			274	0,45%
В к у п н о			60.933	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година, но не се разделени според пол.

Табела 3: Старосна структура на населението разделена по пол

Возраст по категории	Пол				В к у п н о	Вкупно %
	Женски	%	Машки	%		
0 – 19 години	8.183	22,29	8.561	24,26	16.744	23,25%
20 – 60 години	23.702	64,55	22.446	63,60	46.148	64,09%
Над 60 години	4.833	13,16	4.284	12,14	9.117	12,66%
Вкупно	36.718	100	35.291	100	72.009	100%

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година, каде што се прикажани во повеќе категории.

Табела 4: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 10 и повеќе години, разделени по пол и по писменост

Општина Аеродром	В к у п н о		Мажи		Жени	
	писмени	неписмени	писмени	неписмени	писмени	неписмени
	64.656 (99,27%)	475 (0,73%)	31.688 (99,73%)	86 (0,27%)	32.968 (98,83%)	389 (1,17%)
	65.131 (100%)		31.774 (48,78%)		33.357 (51,22%)	

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 5: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – вкупно

Општина Аеродром	В к у п н о	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
	60.743 (100%)	35.484 (58,42%)	28.310 (79,78%)	7.174 (20,22%)	25.259 (41,58%)
		100%			

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 6: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста - мажи

Општина Аеродром	В к у п н о	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
	29.459 (100%)	18.607 (63,16%)	14.980 (80,51%)	3.627 (19,49%)	10.852 (36,84%)
		100%			

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Табела 7: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – жени

Општина Аеродром	В к у п н о	Економски активни			Економски неактивни
		сè	вработени	невработени	
	31.284 (100%)	16.877 (53,95%)	13.330 (78,98%)	3.547 (21,02%)	14.407 (46,05%)
		100%			

* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2002 година.

Структура на невработено население во Општина Аеродром разделена според пол и други карактеристики

Табела 8: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и националност

Национална припадност	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	549	502	1051
Албанци	16	17	33
Турци	0	3	3
Роми	7	6	13
Срби	11	4	15
Власи	0	2	2
Бошњаци	4	3	7
Други	7	2	9
В к у п н о	594	539	1133
Процент %	52,43%	47,57%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 9: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и школска подготовка

Степен на образование	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	64	73	137
Непотполно средно образование	96	142	238
Завршено средно образование	201	185	386
Више образование	12	7	19
Високо образование	196	113	309
Магистри на науки	23	18	41
Доктори на науки	2	1	3
В к у п н о	594	539	1133
Процент %	52,43%	47,57%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 10: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и возраст

Возраст	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	4	7	11
од 20-24	28	26	54
од 25-29	55	33	88
од 30-34	47	45	92
од 35-39	46	41	87
од 40-44	59	42	101
од 45-49	48	30	78
од 50-54	80	49	129
од 55-59	111	97	208
60 и повеќе	161	169	285
В к у п н о	594	539	1133
Процент %	52,43%	47,57%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 11: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и време на чекање на вработување

Време на чекање	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	63	41	104
од 1 до 5 мес.	183	130	313
од 6 до 11 мес.	84	83	167
од 12 до 17 мес.	93	73	166
од 18 до 23 мес.	15	22	37
2 години	29	37	66
3 години	30	26	56
4 години	17	28	45
5 до 7 години	36	58	94
8 години и повеќе	44	41	85
В к у п н о	594	539	1133
Процент %	52,43%	47,57%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 12: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и националност

Национална припадност	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	1289	945	2234
Албанци	23	37	60
Турци	8	5	13
Роми	13	14	27
Срби	24	27	51
Власи	0	2	2
Бошњаци	6	8	14
Други	16	16	32
В к у п н о	1379	1054	2433
Процент %	56,68%	43,32%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 13: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и школска подготовка

Степен на образование	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	194	155	349
Непотполно средно образование	266	317	583
Завршено средно образование	551	384	935
Више образование	25	30	55
Високо образование	303	160	463
Магистри на науки	40	6	46
Доктори на науки	0	2	2
В к у п н о	1379	1054	2433
Процент %	56,68%	43,32%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 14: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и возраст

Возраст	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	2	3	5
од 20-24	52	58	110
од 25-29	115	68	183
од 30-34	126	85	211
од 35-39	129	78	207
од 40-44	139	93	232
од 45-49	158	103	261
од 50-54	154	104	258
од 55-59	187	125	312
60 и повеќе	317	337	654
В к у п н о	1379	1054	2433
Процент %	56,68%	43,32%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 15: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и време на чекање на вработување

Време на чекање	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	53	59	112
од 1 до 5 мес.	231	168	399
од 6 до 11 мес.	158	150	308
од 12 до 17 мес.	134	97	231
од 18 до 23 мес.	91	67	158
2 години	132	100	232
3 години	108	100	208
4 години	105	83	188
5 до 7 години	367	230	597
8 години и повеќе	0	0	0
В к у п н о	1379	1054	2433
Процент %	56,68%	43,32%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 16: Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол и националност

Национална припадност	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	1838	1447	3285
Албанци	39	54	93
Турци	8	8	16
Роми	20	20	40
Срби	35	31	66
Власи	0	4	4
Бошњаци	10	11	21
Други	23	18	41
В к у п н о	1973	1593	3566
Процент %	55,33%	44,67%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 17: Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол и школска подготовка

Степен на образование	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	258	228	486
Непотполно средно образование	362	459	821
Завршено средно образование	752	569	1321
Више образование	37	37	74
Високо образование	499	273	772
Магистри на науки	63	24	87
Доктори на науки	2	3	5
В к у п н о	1973	1593	3566
Процент %	55,33%	44,67%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 18: Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол и возраст

Возраст	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	6	10	16
од 20-24	80	84	164
од 25-29	170	101	271
од 30-34	173	130	303
од 35-39	175	119	294
од 40-44	198	135	333
од 45-49	206	133	339
од 50-54	234	153	387
од 55-59	298	222	520
60 и повеќе	433	506	939
В к у п н о	1973	1593	3566
Процент %	55,33%	44,67%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 19: Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол и време на чекање на вработување

Време на чекање	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	116	100	216
од 1 до 5 мес.	414	298	712
од 6 до 11 мес.	242	233	475
од 12 до 17 мес.	227	170	397
од 18 до 23 мес.	106	89	195
2 години	161	137	298
3 години	138	126	264
4 години	122	111	233
5 до 7 години	403	288	691
8 години и повеќе	44	41	85
В к у п н о	1973	1593	3566
Процент %	55,33%	44,67%	100%

* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2018 година).

Табела 20: Структура на членовите на Советот на Општина Аеродром

	Жени	Мажи	В к у п н о
Број на советници/чки	11	16	27
Процент на советници/чки (%)	40,74%	59,26%	100%

Табела 21: Учество на жените советнички во телата на одлучување во Советот на Општина Аеродром

Во Општина Аеродром првпат е жена на функцијата претседател на Совет.

Претседатели на Комисии во Советот на Општината			
	Жени	Мажи	В к у п н о
Претседатели на Комисии	5	7	12
Процент на претседатели на Комисии (%)	41,67%	58,33%	100%

Табела 22: Состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Советот на Општина Аеродром

	Жени	Мажи
Претседател на КЕМ	0	1
Членови на КЕМ	4	0
В к у п н о	4	1
Процент %	80%	20%

Табела 23: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според степенот на образованието

	Образование	
	ССС	ВСС
Претседател на КЕМ	0	1
Членови на КЕМ	1	3
В к у п н о	1	4
Процент %	20%	80%

Табела 24: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според возраста

КЕМ	Возраст (години)
Претседател на КЕМ	42
Член на КЕМ	44
Член на КЕМ	46
Член на КЕМ	39
Член на КЕМ	45
Просечна возраст	43,2

Табела 25: Координатор за еднакви можности на жените и мажите во Општина Аеродром

Координатор	Пол	Образование	Возраст (години)
	Женски	ВСС (магистер)	42

Табела 26: Структура на вработените административни службеници во Општина Аеродром разделени по пол

	Пол		В к у п н о
	Женски	Машки	
Број на вработени	68	44	112
Процент на вработени (%)	60,71%	39,29%	100%

Табела 27: Структура на раководители на сектори и одделенија од вработените административни службеници во Општина Аеродром разделена по пол

	Пол		В к у п н о
	Женски	Машки	
Број на раководители	6	3	9
Секретар на ОА	1	0	1
Вкупно	7	3	10
Процент %	70,00%	30,00%	100%

Табела 28: Табела со податоци разделени според пол за бројот на секретарите во урбаните/месните заедници на територијата на општина Аеродром (овие лица се дел од општинската администрација, вработени во Општина Аеродром и се вкalkулирани во табелата **број 26** во која е прикажан вкупниот број на вработени лица во Општина Аеродром)

Име на урбана/месна заедница	Пол на секретарите		Вкупно
	Женски	Машки	
УЗ Горно Лисиче Север	1	0	1
УЗ Острово	1	0	1
УЗ Бисер	1	0	1
УЗ Ново Лисиче	1	0	1
УЗ Мичурин	1	0	1
УЗ Горно Лисиче Запад	0	1	1
МЗ Долно Лисиче	0	1	1
УЗ Стар Аеродром	0	1	1
УЗ Јане Сандански	0	1	1
УЗ Населба Лисиче	0	1	1
УЗ Горно Лисиче Југ	1	0	1
В к у п н о	6	5	11
Процент %	54,55%	45,45%	100%

Табела 29: Табела со податоци разделени според пол за бројот на претседателите во урбаните/месните заедници на територијата на општина Аеродром (овие лица не се вработени во Општина Аеродром, туку се избрани од граѓаните)

Име на урбана/месна заедница	Пол на претседателите		Вкупно
	Женски	Машки	
УЗ Горно Лисиче Север	0	1	1
УЗ Острово	0	1	1
УЗ Бисер	0	1	1
УЗ Ново Лисиче	0	1	1
УЗ Мичурин	0	1	1
УЗ Горно Лисиче Запад	0	1	1
МЗ Долно Лисиче	0	1	1
УЗ Стар Аеродром	1	0	1
УЗ Јане Сандански	1	0	1

УЗ Населба Лисиче	0	1	1
УЗ Горно Лисиче Југ	0	1	1
В к у п н о	2	9	11
Процент %	18,18%	81,82%	100%

Табела 30: Број на ученици во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	346	321	667
ООУ „Браќа Миладиновци“	210	233	443
ООУ „Љубен Лапе“	541	515	1056
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	494	498	992
ООУ „Лазо Ангеловски“	688	718	1406
ООУ „Димитар Македонски“	286	286	572
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	337	338	675
ООУ „Александар Македонски“	290	362	652
В к у п н о	3192	3271	6463
Процент %	49,39%	50,61%	100%

Табела 31: Број на ученици со посебни образовни потреби (ПОП) во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	1	4	5
ООУ „Браќа Миладиновци“	2	7	9
ООУ „Љубен Лапе“	3	3	6
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	15	25	40
ООУ „Лазо Ангеловски“	5	9	14
ООУ „Димитар Македонски“	3	9	12
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	2	7	9
ООУ „Александар Македонски“	2	5	7
В к у п н о	33	69	102
Процент %	32,35%	67,65%	100%

Табела 32: Број на ученици од основните училишта кои учествувале на спортски натпревари организирани преку Училишни спортски клубови, разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	48	48	96
ООУ „Браќа Миладиновци“	3	7	10
ООУ „Љубен Лапе“	36	60	96
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	48	49	97
ООУ „Лазо Ангеловски“	45	75	120
ООУ „Димитар Македонски“	0	0	0
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	22	10	32
ООУ „Александар Македонски“	0	15	15
В к у п н о	202	264	466
Процент %	43,35%	56,65%	100%

Табела 33: Број на вработени лица во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	59	6	65
ООУ „Браќа Миладиновци“	50	9	59
ООУ „Љубен Лапе“	62	8	70
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	72	10	82
ООУ „Лазо Ангеловски“	99	16	115
ООУ „Димитар Македонски“	50	6	56
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	59	11	70
ООУ „Александар Македонски“	51	8	59
В к у п н о:	502	74	576
Процент %	87,15%	12,85%	100%

Табела 34: Број на членови во Училиштен одбор во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	5	4	9
ООУ „Браќа Миладиновци“	7	2	9
ООУ „Љубен Лапе“	8	1	9
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	7	2	9
ООУ „Лазо Ангеловски“	5	4	9
ООУ „Димитар Македонски“	6	3	9
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	7	2	9
ООУ „Александар Македонски“	5	4	9
В к у п н о:	50	22	72
Процент %	69,44%	30,56%	100%

Табела 35: Број на членови во Совет на родители во основните училишта разделени според пол

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	19	8	27
ООУ „Браќа Миладиновци“	14	7	21
ООУ „Љубен Лапе“	27	11	38
ООУ „Ѓорѓија Пулевски“	26	12	38
ООУ „Лазо Ангеловски“	38	15	53
ООУ „Димитар Македонски“	20	4	24
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	22	8	30
ООУ „Александар Македонски“	21	3	24
В к у п н о:	187	68	255
Процент %	73,33%	26,67%	100%

Табела 36: Број на деца во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	868	852	1720
ЈУДГ „Буба Мара“	604	708	1312
В к у п н о:	1472	1560	3032
Процент %	48,55%	51,45%	100%

Табела 37: Број на вработени лица во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	168	13	181
ЈУДГ „Буба Мара“	131	11	142
В к у п н о:	299	24	323
Процент %	92,57%	7,43%	100%

Табела 38: Број на членови во Управен одбор во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	5	1	6
ЈУДГ „Буба Мара“	5	1	6*
В к у п н о:	10	2	12
Процент %	83,33%	16,67%	100%

* Управниот одбор има еден член помалку, бидејќи на еден член му истекло мандатот и во периодот што следува ќе биде именуван нов.

Табела 39: Број на членови на Совет на родители во градинките разделени според пол

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	4	2	6
ЈУДГ „Буба Мара“	4	1	5
В к у п н о:	8	3	11
Процент %	72,73%	27,27%	100%

Табела 40: Податоци разделени според пол за бројот на директори во основните училишта што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром

Број на директори во основни училишта	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	5	3	8
Процент %	62,50%	37,50%	100%

Табела 41: Податоци разделени според пол за бројот на директори во детските градинки што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром

Број на директори во детски градинки	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	1	1	2
Процент %	50%	50%	100%

Табела 42: Податоци разделени според пол за бројот на новороденчиња кои добиле решение за еднакратна парична помош од Општина Аеродром

Број на новороденчиња	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	211	261	472
Процент %	44,70%	55,30%	100%

* Барањата за еднакратна парична помош за новороденчиња родени во 2018 година, се поднесуваат до Општина Аеродром заклучно со 31.03.2019 година. Податоците прикажани во табелата се обработени заклучно со 28.02.2019 година.

Табела 43: Податоци разделени според пол за бројот на родители на новороденчињата на чија трансакциска сметка се префрлени финансиски средства за новороденчињата кои добиле решение за еднакратна парична помош од Општина Аеродром

Број на родители на новороденчиња	Пол		Вкупно
	Женски (мајка)	Машки (татко)	
	307	165	472
Процент %	65,04%	34,96%	100%

* Барањата за еднакратна парична помош за новороденчиња родени во 2018 година, се поднесуваат до Општина Аеродром заклучно со 31.03.2019 година. Податоците прикажани во табелата се обработени заклучно со 28.02.2019 година.

Табела 44: Податоци разделени според пол за бројот на првачиња кои добиле решение за еднократна парична помош од Општина Аеродром

Број на првачиња	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	352	369	721
Процент %	48,82%	51,18%	100%

Табела 45: Податоци разделени според пол за бројот на родители на првачињата на чија трансакциска сметка се префрлени финансиски средства за првачињата кои добиле решение за еднократна парична помош од Општина Аеродром

Број на родители на првачиња	Пол		Вкупно
	Женски (мајка)	Машки (татко)	
	465	256	721
Процент %	64,49%	35,51%	100%

Табела 46: Податоци разделени според пол за лица кои се пријавиле бесплатно да играат тенис за време на викендите на тениските терени на територијата на општина Аеродром

	Пол		В к у п н о
	Женски	Машки	
Број на лица кои бесплатно играле тенис	238	908	1146
Процент %	20,77%	79,23%	100%

Табела 47: Податоци разделени според пол за барања од граѓани доставени до Општина Аеродром преку Граѓански сервис центар (ГСЦ)

	Пол			В к у п н о
	Женски	Машки	Неодредено*	
Број на доставени барања преку ГСЦ	45	70	4	119
Процент %	37,82%	58,82%	3,36%	100%

* Категоријата „Неодредено“ означува: група/здружение на граѓани, заедница на сопственици или лице чиј пол од напишаниот текст не може да се утврди.

Табела 48: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром барање за информации од јавен карактер согласно Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер

	Пол		Правни лица	В к у п н о
	Женски	Машки		
Број на доставени барања за информации од јавен карактер	51	65	28	144
Процент %	35,42%	45,14%	19,44%	100%

Табела 49: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром претставки согласно Законот за постапување по претставки и предлози

	Пол		Правни лица	В к у п н о
	Женски	Машки		
Број на доставени претставки	8	11	4	23
Процент %	34,78%	47,83%	17,39%	100%



ОПШТИНА АЕРОДРОМ ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Совет на Општина Аеродром
Бр. 09-132/17
19.03 2019
СКОПЈЕ



ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржана на
ден 19.03.2019 година, со почеток во 13:00 часот

Присутни:

Претседател – Пане Антовски

Членови – Мелина Голубовска
Маја Миловановиќ-Михајловиќ
Силвана Трбогазова

Отсутни:

Билјана Спасовска

Присутни се и претставници од општинската администрација.

Дневен ред

1. Годишен Извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности на жените и мажите

Комисијата едногласно донесе заклучок со кој го усвојува Годишниот извештај на единиците за локална самоуправа за напредокот на состојбите со еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година.

Точка 2. Комисијата едногласно даде заклучок да се побара од телото на ОН за родова еденаковост на жените- UN Women да изврши обуки на вработените во општинската администрација и Членовите на комисијата за Родова еденаковост во однос на родово одговорно буџетирање, и водење на родово одговорни политики.

Претседател на Комисијата
Пане Антовски

- Потпрограма В1 – детски градинки, потставка 482910 – подготовка на проекти вклучувајќи дизајн на други објекти, 80.000,00 денари.

За спроведување на овие активности потребни се годишни средства во износ од 21.480.000,00 денари.

Д. По поднесено барање, по утврдена потреба или од интерес на општината, оваа предлог програма може да се менува и дополнува со активности во текот на целата 2018 година

Број 09-485/43
26 декември 2017 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Ивана Цветковска с.р.

Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

РЕШЕНИЕ

за објавување на Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година

Се објавува Програма за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, донесена на четвртата седница на Советот на општина Аеродром, одржана на ден 22.12.2017 година.

Број 08-7799/1
26 декември 2017 година
Скопје

Градоначалник
Златко Марин с.р.

ПРОГРАМА ЗА АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2018 ГОДИНА

I. ПОЈДОВНА ОСНОВА НА ПРОГРАМАТА

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Воедно, со Програмата е предвидено организирање на различни активности кои се од големо значење за граѓаните и за Општината со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

Општина Аеродром оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2018 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои

работат во областа на родовата еднаквост, а пред сè во соработка со организациите на жените кои се најактивни во оваа област.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2018 година.

II. РЕАЛИЗАЦИЈА НА АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Општина Аеродром во областа на еднаквите можности на жените и мажите во рамки на можностите и расположливите средства во Буџетот за 2018 година за таа намена, може да *организира и поддржува активности и проекти за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите.*

1. Цел

Основна цел на оваа активност е преку промовирање на Законот за еднакви можности на жените и мажите, граѓаните да се информираат и запознаат со своите законски права. Со Законот се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол, а истиот се однесува на обезбедување еднакви можности на жените и мажите во политичката, економската, образовната област како и во сите други сфери од општествениот живот со цел да се подигне неговиот квалитет.

Општината може логистички да ги поддржи организациите на жени, здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, при организирањето на активностите со обезбедување просторни услови и медиумско промовирање на настаните преку веб-страницата и фан-страницата на Општината, весникот и сл.

Воедно, ова се однесува и на поединците кои претставуваат експерти од оваа област кои заедно со претходно наведените субјекти со својата активност и достигнувања во оваа област, придонесуваат за промоција и унапредување на родовиот концепт, а со тоа и на еднаквите можности на жените и мажите, заштитата од дискриминација и слично.

2. Корисници

Корисници на овие активности и проекти се пред сè жителите на Општина Аеродром, организации на жени, здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на еднаквите можности на жените и мажите, како и поединци кои претставуваат експерти од оваа област.

3. Активности

Координаторот за еднакви можности на жените и мажите од редот на општинската администрација е обврзан да одржува контакти, да пренесува информации и да соработува со Комисијата за еднакви можности (КЕМ) при Советот на Општината која ќе одржува состаноци согласно потребите во текот на работата.

Координаторот и Комисијата ќе соработуваат со организации на жени, здруженија на граѓани, невладини организации, како и со Министерството за труд и социјална политика, кои работат во областа на родовата еднаквост и заштитата од дискриминација, со цел да ги реализираат активностите предвидени со Програмата.

Комисијата за еднакви можности во соработка со Координаторот согласно Законот, заедно ќе ги разгледуваат сите предлози и иницијативи од страна на граѓаните и другите субјекти и ќе ги реализираат оние активности за кои ќе сметаат дека се значајни и корисни за Општината и за нејзините жители, со цел да се воспостават еднакви можности на жените и мажите во сите области од општествениот живот.

Општина Аеродром во рамки на своите можности и во соработка со организации на жени, здруженија на граѓани и поединци-експерти, може да организира јавни расправи и трибини за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законска регулатива и човекови права, работни односи и вработување, социјална заштита и семејство, здравствена заштита и осигурување, образование, пристап до добра и

услуги, економски и сопственички односи, земјоделие и други, со кои ќе се промовира и унапреди родовата еднаквост.

Овие активности би се реализирале со цел да се одбележат значајни меѓународни денови поврзани со областа на родовата еднаквост, заштита од дискриминација, човекови права, превенција и слично.

Воедно, граѓаните би се едуцирале да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.

Покрај тоа, Општината освен организациска, може да обезбеди и техничка поддршка, печатење на флаери/постери, пишување на текстови во општинскиот весник, на веб-страницата, фан-страницата на Фејсбук и друго.

Согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите, Координаторот за еднакви можности на жените и мажите во Општината ќе води база на статистички податоци разделени според полот и истите ќе ги ажурира.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (KEM) при Советот на Општина Аеродром ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.

Во текот на 2018 година ќе продолжат со реализација други активности во соработка со UN Women во рамките на регионалниот проект „Промовирање на родово одговорни политики во Југоисточна Европа“ за кој Општината има потпишано Меморандум за разбирање со Телото на Обединети Нации за родово еднаквост и зајакнување на жените (UN Women). Понатамошните активности ќе имаат за цел да се воведат родовата перспектива во локалните програми, нивно спроведување и следење преку примена на родово одговорно буџетирање како алатка, јакнење на капацитетите на општинската администрација и општинските совети за исполнување на заложбите во согласност со Законот, подобрување во собирање на родово разделени податоци, унапредување на статусот на жените и мажите на локално ниво и известување за истото, овозможување механизмите за консултации и учество на граѓаните на локално ниво, еднакво да ги земат предвид потребите на жените и мажите, размена на искуства на државно и регионално ниво и учење од добрите практики од останатите европски градови.

Во 2018 година ќе продолжи со работа Центарот за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ – Долно Лисиче, кој беше отворен во септември 2014 година во соработка со Македонско женско лоби преку проектот „Програмата за менторирање“ и УНИЦЕФ кои го опремија просторот во рамките на нивната иницијатива „Првите 5 се најважни на свет“. Центарот работи во состав на ЈУДГ „Буба Мара“, а во него дневно престојуваат деца на возраст од 3 до 6 години и е од големо значење за овој дел на општината, бидејќи во Долно Лисиче не постои предучилишна установа за деца. Во Центарот децата ќе се социјализираат и ги ќе стекнат потребните знаења пред да тргнат во училиште, а воедно и мајките на овие деца ќе имаат повеќе слободно време да го посветат за сопствени потреби, барање работа и слично.

Општината е обврзана да достави Годишен извештај за активностите со собраните статистички податоци за изминатата година до Министерството за труд и социјална политика, до Државниот завод за статистика, како и да го објави на веб-страницата на Општината.

4. Носители

Сите предлози, иницијативи и активностите од Програмата за 2018 година, може да се спроведуваат од страна на Општина Аеродром, а преку соработка на Координаторот и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, односно со соработка на општинската администрација и Советот на Општината, согласно Законот за еднаквите можности на жените и мажите.

5. Извори на средства

Средствата за организирање и поддршка на активности за промовирање на родовиот концепт се предвидени во Буџетот на Општина Аеродром за 2018 година и тоа со следните потпрограми:

- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 425920 – Услуги за копирање и печатење – 10.000,00 денари;
- Програма Е0 – Општинска администрација, потставка 425990 – Други договорни услуги – 10.000,00 денари.

III. По поднесено барање, по утврдена потреба или од интерес на општината, оваа предлог програма може да се менува и дополнува со активности во текот на целата 2018 година

Број 09-485/44
26 декември 2017 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Ивана Цветковска с.р.

Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа ("Службен весник на РМ" број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

РЕШЕНИЕ

за објавување на Програма за поддршка на спортот во Општина Аеродром за 2018 година

Се објавува Програма за поддршка на спортот во Општина Аеродром за 2018 година, донесена на четвртата седница на Советот на општина Аеродром, одржана на ден 22.12.2017 година.

Број 08-7798/1
26 декември 2017 година
Скопје

Градоначалник
Златко Марин с.р.

ПРОГРАМА ЗА ПОДДРШКА НА СПОРТОТ ВО ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2018 ГОДИНА

I. ПОЈДОВНА ОСНОВА НА ПРОГРАМАТА

Програмата за поддршка на спортот во Општина Аеродром за 2018 година, има за цел подобрување на спортскиот живот во Општина Аеродром, поттик на жителите на Општината, а особено младата популација, за масовно вклучување во спортски активности, со цел развој на позитивните вредности на спортот, во функција на обезбедување на здрави идни генерации во Општина Аеродром, како и поддршка на истакнати спортски клубови и здруженија на граѓани преку кои ќе се презентира Општина Аеродром.

Општина Аеродром, оваа Програма ќе ја реализира во рамки на можностите и расположливите средства во Буџетот на Општината за конкретните намени.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2018 година.

**ИЗВЕШТАЈ ЗА РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ ОД ОБЛАСТА НА
ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО
ОПШТИНА АЕРОДРОМ ЗА 2018 ГОДИНА**

Општина Аеродром ја реализираше Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2018 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, а пред сè во соработка со организациите на жените кои се најактивни во оваа област.

Програмата се реализираше со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права, да ја препознаат дискриминацијата и како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

1. Општина Аеродром во текот на 2018 година продолжи со активности во два проекти од областа на еднаквите можности на жените и мажите, и тоа:

1.1. Програма за менторирање – Отворениот Центар за ран детски развој „Слонче“ во ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче продолжува со работа.

Од септември 2014 година во просториите на ПОУ „Гоце Делчев“ во Долно Лисиче почна со работа новиот Центар за ран детски развој – ЦРДР „Слонче“, кој работи во состав на ЈУДГ „Буба Мара“. Центарот е наменет за деца на возраст од 3 до 6 години од Долно Лисиче кои со ова имаат можност да посетуваат предучилишна програма, со цел да им се обезбеди правилен психо-физички и социо-емоционален развој. Центарот е отворен токму во Долно Лисиче, бидејќи во овој дел на Општината нема можност или потреба за отворање на градинка, поради што многу често децата се чувани во домашни услови од страна на роднините. Центарот претставува бесплатна можност за родителите, поради тоа што не плаќаат надоместок за престој и за потрошни материјали (боички, хартија, лепило итн.) за нивното дете да ја посетува оваа програма.

1.2. Телото на Обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) го финансира Регионалниот проект за „Промоција на Родово одговорни политики и буџети во југоисточна Европа“

На 05.02.2018 година градоначалникот на Општина Аеродром го потпиша Меморандумот за соработка со UN Women со што активностите и соработката помеѓу Општина Аеродром и UN Women продолжија.

Наведениот проект се однесува на областа на вклучувањето на родовата перспектива во креирањето на локалните политики и буџети и има за цел да

придонесе кон имплементација на националните и меѓународни обврски за остварување на родова еднаквост. Општина Аеродром заедно со Министерството за труд и социјална политика, како и други општини учествуваше како проектен партнер и во текот на 2018 година, работеше на зајакнување на локалните механизми и капацитети за имплементација на локалните и национални стратешки документи во областа на родовата еднаквост и родово одговорното буџетирање. Во врска со тоа, во текот на 2018 година во Општина Аеродром е формирана *Работна група за учество во проектот од областа на промоција на родово одговорни политики и буџети* (Решение број 08-7277/1 од 08.10.2018 година), составена од претставници од општинската администрација од различните сектори и одделенија. Членовите на Работната група во соработка со експертка ангажирана од UN Women, одржаа три работни состаноци на кои ги анализираа Годишните програми за тековната 2018 година и изготвија нови Предлог-годишни програми за 2019 година со Предлог-пресметки за Буџетот на Општината за 2019 година за работата на секторите и одделенијата. При тоа, членовите на Работната група изготвија *Препораки за воведување на родовата перспектива во програмите и буџетот на Општина Аеродром за 2019 година* (број 08-8070/1 од 05.11.2018 година), составена од специфични мерки (конкретни активности) и финансиски средства потребни за нивна реализација.

Во текот на 2018 година координаторката учествуваше на 4 обуки:

- 09.03.2018 година – *„Родово одговорно буџетирање: Работилница за планирање на идни интервенции“*, во ресторан „Воденица-Мулино“ – Скопје, во организација на UN Women;
- 29.03.2018 година – *„Работилница за координаторите за еднакви можности во ЕЛС – Годишно известување за резултати во областа на родова еднаквост: Работилница за локалните самоуправи“*, во Клуб на пратеници – Скопје, во организација на МТСП и UN Women;
- 17 – 20.04.2018 година – *„Воведна обука за Родово одговорно буџетирање (РОБ)“*, во хотел „Белви-Метропол“ – Охрид, во организација на UN Women. На обуката присуствуваше и г-ѓа Силвана Трбогасова, членка на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Аеродром;
- 12.06.2018 година – *„Работилница за согледување на проблемите и предизвиците и нивно насочување во креирање на родови политики на локално ниво“*, во Клуб на пратеници – Скопје, во организација на МТСП.

2. Други реализирани активности во Општина Аеродром

- 2.1. Одбележување на значајни меѓународни денови и датуми, поврзани со областа на родовата еднаквост и грижата за женското здравје: „Розов Октомври“ – кампањата за подигнување на свеста на жените за борба против ракот на дојка и истакнување на превенцијата и раното откривање на болестите кај женската популација; 18-ти октомври е Светски ден на полесно справување со менопаузата; 20-ти октомври е Светски ден на остеопорозата;

8-ми Март – Ден на жената; 25-ти Ноември – кампањата за одбележување на Светскиот ден за борба против насилство врз жените.

- 2.2. Општината поддржа здруженија на граѓани и невладини организации кои имаат допирни точки со родовата еднаквост и донираше финансиски средства во *Женскиот фонд за жртви на насилство* кои сакаат да ја напуштат насилната средина. Акцијата за собирање средства е организирана од *Националната мрежа против насилство врз жени и семејно насилство*, на ниво на целата држава по повод Денот на жената – 8^{ми} Март, кој во себе носи своја симболика и е синоним за борбата за правата на жените.
- 2.3. Бесплатно играње тенис, со цел да се поттикнат жените повеќе да се рекреираат и да се занимаваат со спорт, со пријавување преку веб-страницата на општината.
- 2.4. Координаторот за еднакви можности на жените и мажите постојано комуницираше со одговорните лица во Министерството за труд и социјална политика, здруженија на граѓани и жени, невладини организации, особено со UN Women и со експертските организации во рамките на наведените проекти, како и со Комисијата за еднакви можности (КЕМ), која одржа неколку состаноци согласно потребите.
- 2.5. Координаторот и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите учествуваа на четири обуки, јавни трибини, дебати, конференции, седници на КЕМ во Собранието на РМ и слично, на кои се здобија со информации и знаења во областа на родовата еднаквост.
- 2.6. Координаторот за еднакви можности на жените и мажите води база на статистички податоци за Општината, разделени според полот и истите на крајот на годината ги ажурира.

Изготвил
Помлад соработник за култура
Јелена Пејановиќ

Јелена Пејановиќ

Секретар на Општина Аеродром
Пламенка Бојчева



Врз основа на член 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа ("Службен весник на РМ" број 05/02) и член 52 став 1 од Статутот на Општина Аеродром ("Службен гласник на Општина Аеродром" број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Градоначалникот на Општина Аеродром, донесе

РЕШЕНИЕ

за објавување на Заклучок за усвојување на извештај за реализирани активности од областа од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година

Се објавува Заклучок за усвојување на извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, донесен на дваесет и третата седница на Советот на општина Аеродром, одржана на ден 14.03.2019 година.

Број 08-1882/1
18 март 2019 година
Скопје

Градоначалник
Златко Марин с.р.

Врз основа на член 36 од Законот за локална самоуправа ("Службен васник на РМ" број 05/02) и член 66 од Статутот на Општина Аеродром – пречистен текст („Службен гласник на Општина Аеродром“ број 20/2012, 21/2014, 23/2014), Советот на Општина Аеродром на 23-та седница одржана на ден 14.03.2019 година, донесе

ЗАКЛУЧОК

за усвојување на извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година

1. Се усвојува Извештај за реализирани активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Аеродром за 2018 година, број 25-1350/1 од 22.02.2019 година.
2. Овој заклучок влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен гласник на Општина Аеродром".

Број 09-112/4
15 март 2019 година
Скопје

Претседател на Совет
на Општина Аеродром
Ивана Цветковска с.р.



ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржана на ден 25.01.2018 година, со почеток во 09:00 часот

Присутни:

Претседател – Пане Антовски

Членови
Билјана Спасовска - отсутна
Силвана Трбогазова
Маја Миловановиќ-Михајловиќ
Мелина Голубовска

Присутни се и претставници од општинската администрација

Дневен ред

1. Предлог-Одлука за давање согласност за склучување на меморандум за соработка меѓу телото на обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените – UN WOMEN и Општина Аеродром.

Членовите на Комисијата го усвоија предложениот дневен ред.

По однос на точката од дневен ред - Предлог-Одлука за давање согласност за склучување на меморандум за соработка меѓу телото на обединети нации за родова еднаквост и зајакнување на жените – UN WOMEN и Општина Аеродром, детално образложение и одговор на поставените прашања членовите на Комисијата добија од претставникот од општинската администрација Јелена Пејановиќ – Координатор за еднакви можности на жените и мажите.

По однос на точката на дневен ред членовите на Комисијата едногласно го поддржаа Меморандумот и предлагаат Советот да го усвои истиот.

Претседател
Пане Антовски



ОПШТИНА АЕРОДРОМ

Република Македонија
ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Совет на Општина АЕРОДРОМ
бр. 09-131/1
15.03.2018
СКОПЈЕ

ЗАПИСНИК

од седница на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, одржана на ден
15.03.2018 година, со почеток во 15:30 часот

Присутни: Претседател – Пане Антовски
Членови – Билјана Спасовска
Силвана Трбогазова
Маја Миловановиќ-Михајловиќ
Мелина Голубовска

Присутни се и претставници од опш. администрација.

Дневен ред

1. Усвојување на Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите Образец од МТСП

Присутните го разгледаа образецот на Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите и по дадени појаснувања од страна на координаторот за еднакви можности на ОА, Јелена Пејановиќ, истиот се стави на гласање.

Комисијата едногласно го усвои Годишниот извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите.

Претседател
на Комисијата за еднакви можности
на жените и мажите
Пане Антовски